

Avient Corporation

Déclaration de confidentialité des candidats

Nous nous réjouissons de votre intérêt à travailler pour Avient. Avient Corporation et ses sociétés affiliées (collectivement « Avient », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à protéger la vie privée et les informations personnelles des candidats à un emploi par le biais de notre processus de candidature en ligne et d'autres canaux. La présente déclaration sur la protection de la vie privée des candidats (« déclaration ») décrit la façon dont Avient recueille, utilise ou divulgue les informations personnelles des candidats à un emploi et des candidats (collectivement « vous ») lorsque vous accédez ou utilisez nos sites web de carrière, notamment <https://avient.referrals.selectminds.com/> (les « sites »). Cette déclaration ne couvre pas votre utilisation des services d'Avient en tant que consommateur ou de tout site web tiers et des applications que vous pourriez consulter, y compris tout lien vers nos sites. Pour plus d'informations sur la façon dont Avient traite vos informations personnelles pour ces services et les sites web de tiers, veuillez consulter la déclaration de confidentialité d'Avient Corporation, disponible à l'adresse suivante : <https://www.avient.com/company/policies-and-governance/avient-corporation-privacy-statement>).

Avant de poursuivre votre candidature, nous souhaitons vous informer brièvement de la manière dont nous traitons et protégeons vos informations personnelles.

Veillez lire attentivement cette déclaration. En soumettant votre candidature ou votre CV à l'aide de notre outil de candidature en ligne, vos informations personnelles seront traitées et protégées conformément à la présente déclaration. Une fois que vous avez soumis votre candidature, vous pouvez également ajouter vos données à notre vivier mondial de candidats. Cela permettra à Avient de vous informer sur les autres postes vacants qui pourraient vous intéresser.

Si vous avez des questions concernant vos informations personnelles ou si vous avez besoin de nous contacter pour toute autre raison, veuillez utiliser les coordonnées fournies ci-dessous.

L'entité Avient locale de la juridiction pour laquelle vous postulez à un emploi agira en tant que contrôleur de données en ce qui concerne vos informations personnelles.

1. Quelles informations collections-nous ?

Le terme « informations personnelles » désigne toute information qui, seule ou en combinaison avec d'autres informations, vous identifie directement ou indirectement ou peut être associée à vous, et que vous nous avez fournie dans le cadre de votre inscription et de votre candidature via cette plateforme de recrutement (c'est-à-dire votre candidature et votre profil de candidat).

Lorsque vous postulez à un emploi, vous pouvez fournir des informations personnelles, notamment :

- Des identifiants et des coordonnées tels que votre nom, votre date de naissance, votre adresse personnelle, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone, les identifiants gouvernementaux (tels que votre numéro de permis de conduire ou d'identification national) ;
- Des informations de connexion, y compris votre adresse électronique, votre nom d'utilisateur et votre mot de passe lorsque vous vous connectez pour soumettre votre candidature ;
- Des données protégées, dans la mesure où la loi applicable le permet, telles que votre sexe, votre race et votre origine ethnique ;
- Des informations professionnelles ou liées à l'emploi, telles que votre CV, vos antécédents professionnels, vos qualifications, l'emploi pour lequel vous souhaitez postuler, vos références professionnelles, votre salaire actuel, vos primes, vos attentes salariales ou toute autre information que vous choisissez de fournir, y compris les informations relatives à toute candidature antérieure que vous avez pu nous soumettre ou à toute expérience professionnelle antérieure avec Avient, vos affiliations ou adhésions professionnelles, et la date de début souhaitée ;
- Des informations sur votre formation, telles que votre parcours scolaire, vos relevés de notes, vos antécédents en matière de diplôme et de formation, votre maîtrise de l'anglais qui peut être exigée pour certains postes, vos compétences linguistiques et techniques, des certificats ; et
- D'autres informations personnelles que vous choisissez de nous communiquer dans le cadre de votre candidature, telles que les coordonnées de vos références, les informations divulguées lors d'un entretien ou votre situation personnelle.

En outre, dans le cadre de la procédure de candidature, il se peut que l'on vous pose des questions sur votre autorisation de travail et sur votre volonté de vous soumettre à une vérification de vos antécédents ou de votre casier judiciaire ou à un examen médical, comme le permet la loi applicable.

Au stade initial, nous n'exigeons généralement pas ce qui est considéré comme des informations personnelles sensibles ou des « catégories spéciales de données personnelles » en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée (appelées « informations personnelles sensibles » dans la présente déclaration). Les informations personnelles sensibles sont des données qui révèlent l'origine raciale ou ethnique d'une personne, ses opinions politiques, ses croyances religieuses ou philosophiques, ou son appartenance à un syndicat, des données génétiques, des données biométriques, ou des données concernant la santé, la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne. Dans certaines juridictions, ce type de données comprend également des informations sur les infractions pénales. Nous pouvons demander ce type de données dans certaines juridictions conformément à la loi applicable. Cependant, la soumission de ces données est volontaire et vous n'êtes pas tenu de les communiquer dans le cadre de l'envoi de votre CV et de votre candidature en ligne. Si vous décidez de nous transmettre ce type de données au cours de la procédure de candidature, nous nous réservons le droit de supprimer ces informations de nos bases de données si elles ne sont pas demandées.

2. Comment collectons-nous vos informations ?

La communication de vos informations personnelles dans le cadre d'une candidature à un emploi est généralement volontaire. Si la collecte de certaines de vos informations personnelles est obligatoire - par exemple, pour remplir une candidature sur nos sites - nous vous en informerons avant de les collecter, ainsi que des conséquences d'un éventuel défaut de communication de ces informations.

Avient peut recueillir vos informations personnelles lorsque vous faites une demande de la manière suivante :

- **En ligne** : Lorsque vous postulez en ligne en utilisant les sites ;
- **Par e-mail** : Lorsque vous nous envoyez votre CV, votre demande d'emploi et d'autres informations directement par courrier électronique ;
- **Par l'intermédiaire des réseaux sociaux** : Lorsque vous postulez à une offre d'emploi spécifique en utilisant votre profil LinkedIn, certaines informations personnelles sont partagées avec nos équipes conformément à vos paramètres du réseau social, y compris votre expérience, vos compétences éducatives et d'autres informations que vous renseignez dans votre profil ;
- **Sources accessibles au public** : Avient collecte également vos informations personnelles à partir de sources accessibles au public.
- **De la part des recruteurs ou des référents** : Vos informations personnelles peuvent être partagées avec nos équipes par des recruteurs et des référents tiers.
- **Hors ligne** : Lorsque vous remettez votre curriculum vitae, votre lettre de motivation, votre demande d'emploi et d'autres informations à l'un de nos responsables ou au personnel chargé de l'embauche sur l'un de nos sites.

Des informations vous concernant peuvent également être recueillies auprès de tiers, par exemple dans le cadre d'une vérification des antécédents professionnels ou d'une confirmation d'emploi, ou de références d'emploi, dans chaque cas où la loi applicable le permet. Si vous nous fournissez des informations personnelles concernant une référence ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature (par exemple, un contact d'urgence ou les coordonnées d'un proche parent), il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir les informations et de l'informer du contenu de la présente déclaration.

3. Comment utilisons-nous vos informations personnelles ?

Vos informations personnelles seront utilisées afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste à pourvoir et d'effectuer des tâches administratives liées à votre éventuel recrutement. Nous évaluerons vos qualifications en fonction des offres d'emploi disponibles ou d'une offre d'emploi spécifique que vous aurez choisie.

Si vous êtes déjà employé par une société Avient, les règles internes de protection de la vie privée peuvent également s'appliquer.

Avient traitera vos informations personnelles pour administrer et gérer votre demande et pour les autres fins décrites dans la présente déclaration. Plus précisément, Avient traite vos informations personnelles afin de pouvoir éventuellement conclure un contrat de travail ou toute autre relation contractuelle avec vous. Cela inclut le traitement pour les raisons suivantes :

- Traiter votre candidature ou pour nous rendre des services ;
- Communiquer avec vous, nous interroger et prendre les mesures préparatoires nécessaires pour conclure un contrat avec vous ;
- Vous fournir des services et répondre à vos demandes, y compris sur les sites ;
- Évaluer vos qualifications pour un poste particulier (notamment pour vous faire passer un entretien, vous présélectionner et vous évaluer) ;
- Vérifier votre identité et votre éligibilité à l'emploi ;
- Si un poste vous est offert, procéder à une vérification des antécédents criminels, médicaux et de crédit (si et dans la mesure où cela est nécessaire en ce qui concerne la fonction respective de l'employé) ;
- Vérifier les références d'emploi et les antécédents.

Avient peut traiter vos informations personnelles lorsque cela est nécessaire pour ses intérêts légitimes (sauf si vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux l'emportent sur ceux-ci), y compris :

- Pour gérer les obligations en matière de tenue de registres et de rapports dans le cadre de son vivier de candidats ;
- Pour traiter les remboursements de toutes les dépenses encourues pour les déplacements pendant la procédure d'entretien ;
- Pour partager les informations avec les sociétés affiliées d'Avient conformément à la présente déclaration, si nécessaire à des fins de gestion globale ; et
- Pour respecter les lois et règlements en vigueur.

Nous pouvons vous demander de fournir des documents originaux contenant des informations personnelles pour vérifier votre éligibilité à l'emploi et votre identification, qui peuvent être traitées de la même manière. Cette activité peut être effectuée par la filiale locale ou par la société Avient Corporation au nom de la filiale offrant le poste pour lequel vous avez postulé ou pour lequel vous êtes envisagé.

Avient ne s'engage pas dans des pratiques de prise de décision automatisée ou de profilage. Avient n'utilisera pas vos informations personnelles à d'autres fins incompatibles avec les objectifs décrits dans la

présente déclaration, sauf si cela est requis ou autorisé par la loi, avec votre consentement ou dans votre propre intérêt vital (par exemple, en cas d'urgence médicale).

4. Qui a accès à vos informations personnelles ?

Étant donné la structure d'entreprise d'Avient, différentes sociétés du groupe peuvent recevoir vos informations personnelles afin de traiter votre candidature :

- La filiale Avient à laquelle vous postulez pour un emploi ou qui offre un poste pertinent ;
- D'autres sociétés du groupe dont les services responsables ou les services des ressources humaines sont impliqués dans le traitement de votre demande ;
- Avient Corporation en tant qu'opérateur de cette plateforme de recrutement ;
- Les prestataires de services techniques qui traitent les données pour Avient Corporation.

Traitement des données à l'échelle du groupe : Les sociétés du groupe Avient travaillent en étroite collaboration en tant que groupe multinational. Par conséquent, votre candidature peut être traitée par le service responsable et le service des ressources humaines. Les autres sociétés du groupe recevront vos données selon leurs besoins afin de traiter votre candidature.

Exemple : Vous postulez à un emploi chez PolyOne Canada, Inc. Les membres du service responsable aux États-Unis (Avient Corporation) et - en règle générale - le service des ressources humaines au Canada (PolyOne Canada, Inc.) participent au traitement de votre candidature. En conséquence, les employés des deux entreprises reçoivent et traitent vos informations personnelles.

Si vous êtes dans l'UE ou au Royaume-Uni, Avient a conclu un accord international de transfert de données intragroupe, en vertu duquel tous les importateurs de données en dehors de l'UE et du Royaume-Uni sont tenus de traiter et de protéger toutes les informations personnelles reçues de l'UE ou du Royaume-Uni conformément aux clauses contractuelles types de contrôleur à contrôleur (les « clauses »), telles qu'approuvées par la Commission européenne. Avient a également conclu des accords de transfert de données qui peuvent être requis dans les pays qui ne reconnaissent pas les clauses, ou a demandé votre consentement pour le transfert de vos informations personnelles conformément à cette déclaration. Pour obtenir une copie des clauses, veuillez contacter **PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM**.

Si vous êtes embauché, vos données sont transférées de la plateforme de recrutement au système d'administration des ressources humaines de l'entreprise Avient avec laquelle votre emploi ou votre relation de travail est formellement établi. Si vous êtes embauché, vos données seront transférées de la plateforme de recrutement au système d'administration des RH et à d'autres systèmes de la société Avient pour faciliter la relation de travail et/ou l'utilisation des systèmes de l'entreprise, de la société Avient respective avec laquelle votre relation de travail ou votre emploi est formellement établi.

Prestataires de service : Les prestataires de services, tels que ceux qui nous aident à faire fonctionner nos systèmes de recrutement en ligne ou qui sont chargés de nous aider dans le processus de candidature (par exemple, pour le support technique de cette plateforme de recrutement), sont soigneusement sélectionnés. Afin que vos données soient traitées de manière confidentielle et sûre, les contrats avec les prestataires de services contiennent des dispositions qui protègent vos données conformément aux lois en vigueur. Une liste des prestataires tiers auxquels vos informations personnelles sont transférées est disponible sur demande.

Nous pouvons également être amenés à partager vos informations personnelles avec d'autres tiers tels que des recruteurs, des références ou des recommandations, des agences qui facilitent la vérification des antécédents ou des consultants pour les raisons suivantes :

- Lorsqu'il est nécessaire de faire appel à un prestataire de services tiers pour faciliter ou étendre les services de recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents et d'autres services similaires ;
- Lorsque vous le demandez explicitement ;
- Selon une décision de justice ou toute autre exigence légale ou réglementaire, y compris en réponse à des demandes émanant d'autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence ;
- Lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes (y compris en cas de réorganisation, fusion, vente, entreprise commune, cession, transfert ou autre disposition de tout ou partie de nos actifs commerciaux (par exemple, dans le cadre d'une procédure de faillite)), ;
- Pour protéger nos activités ou celles de l'une de nos filiales ;
- Pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos affiliés, vous ou d'autres personnes ; et
- Pour se conformer au droit applicable.

Notez que si votre résidence est située dans un pays différent de celui où se trouve l'emploi auquel vous postulez, l'utilisation de vos données par la société du groupe Avient n'est pas soumise à la réglementation sur la protection des données dans votre pays et, par conséquent, un niveau de protection différent peut s'appliquer. Nous ne recueillons ni ne compilons les informations personnelles que vous nous avez fournies dans le cadre de votre candidature pour les diffuser ou les vendre à des tiers à des fins de marketing.

5. Vos droits concernant vos informations

À tout moment, vous pouvez consulter, modifier ou supprimer les données que vous avez téléchargées ainsi que votre profil de candidat en accédant à nos sites. Veuillez noter que toute modification apportée à votre profil peut avoir une incidence sur votre (vos) candidature(s) actuelle(s). Vous pouvez retirer votre

candidature à tout moment, vous opposer au traitement de vos informations personnelles, limiter l'utilisation et la divulgation de vos informations personnelles par nous, accéder aux informations personnelles que nous avons sur vous, faire usage de votre droit à la portabilité des données et faire rectifier, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles ou en limiter le traitement. Vous avez également le droit de retirer à tout moment et avec effet futur tout consentement que vous auriez pu donner concernant le traitement de vos informations personnelles.

Si vous souhaitez exercer vos droits ou en savoir plus sur le traitement de vos données personnelles, veuillez nous contacter en utilisant les informations de la rubrique « Contactez-nous » ci-dessous. Nous répondrons à votre (vos) candidature(s) dès que cela sera raisonnablement possible, mais dans tous les cas, dans le délai légalement requis.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou si vous pensez que vos informations personnelles ne sont pas traitées conformément à la loi, vous pouvez également contacter ou déposer une plainte auprès de l'autorité de surveillance compétente ou faire d'autres recours en vertu de la loi applicable. Les coordonnées des autorités de protection des données sont disponibles [ici](#).

Nous examinerons votre candidature et y répondrons conformément aux lois applicables.

6. Sécurité de vos informations

Nous considérons la sécurité de vos informations personnelles comme une priorité absolue. En conséquence, bien qu'aucun ensemble de normes ou de mesures de sécurité et de protection de la vie privée ne soit sûr à 100 %, toutes les informations que vous nous communiquez sont conservées en utilisant des contrôles administratifs, techniques et organisationnels appropriés afin de maintenir la confidentialité des données et de contribuer à protéger les informations personnelles contre la perte, l'utilisation abusive et l'accès, la divulgation, l'altération et la destruction non autorisés. Il est de votre responsabilité d'utiliser le niveau de soin approprié chaque fois que vous communiquez avec nous. Ne nous envoyez pas d'informations personnelles sensibles par courrier électronique. Si vous avez des raisons de croire que nos communications se sont plus sécurisées, veuillez nous signaler immédiatement le problème en nous contactant à l'aide des informations de la rubrique « Contactez-nous » ci-dessous.

7. Conservation de vos informations personnelles

Nous conserverons vos informations personnelles pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans la présente déclaration, et conformément à notre calendrier de conservation des dossiers et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Si vous décidez de soumettre votre profil de candidat au vivier de candidats, nous conserverons vos données afin d'examiner si vos compétences conviennent à d'autres offres d'emploi. Si vous êtes sélectionné pour un poste, vos informations personnelles seront au moins conservées pendant la durée de votre emploi ou de votre contrat de service (prolongée par la prescription applicable et les obligations légales de conservation des données, selon le cas).

Même si vous n'êtes pas sélectionné pour le poste auquel vous avez postulé ou si vous n'avez pas postulé pour un poste spécifique, nous pouvons conserver vos informations personnelles afin d'examiner si vos compétences sont adaptées à d'autres offres d'emploi, auquel cas nous vous inviterions à postuler, à condition que vous ayez donné votre consentement à cette conservation prolongée. Dans le cas contraire, vos informations personnelles ne seront conservées que pour la période nécessaire à l'évaluation de votre candidature, et selon les prescriptions applicables et les obligations légales de conservation des données, selon le cas.

Vous pouvez nous contacter pour en savoir plus sur nos politiques de conservation, retirer votre candidature à un emploi ou votre consentement à la conservation continue de vos informations personnelles après la fin du processus de recrutement et pour nous demander de purger vos informations personnelles. Veuillez noter que la loi en vigueur peut exiger qu'Avient conserve votre CV pendant une période déterminée, même si vous demandez qu'Avient ne prenne pas en considération votre candidature à un emploi.

8. Inclusion de votre candidature dans le vivier mondial de candidats

Après avoir soumis votre candidature, vous aurez la possibilité de publier votre profil de candidat pour le vivier de candidats, ce qui nous permettra de vous prendre en considération pour d'autres postes vacants dans les entreprises du groupe. Si vous choisissez de le faire, les employés de tous les départements des ressources humaines et des services responsables au sein du groupe de sociétés Avient pourront accéder à votre profil conformément à la présente déclaration et vous contacter. Vous pouvez également nous informer si vous ne souhaitez plus faire partie du vivier de candidats en nous contactant aux coordonnées ci-dessous. Cette révocation n'a aucune incidence sur vos candidatures directes. Vous pouvez également supprimer votre profil de candidat.

9. Mise à jour de vos informations

Avient vous informe uniquement des postes qui, selon nous, peuvent vous intéresser. C'est pourquoi nous vous recommandons de mettre régulièrement à jour votre profil de candidat.

10. Amendements et modifications

La présente déclaration n'est pas, et n'est pas destinée à être, une offre d'emploi, un contrat, et ne crée pas non plus de droits ou d'obligations juridiques. En conséquence, Avient peut amender, interpréter, modifier ou retirer de temps à autre toute partie de la présente et des pratiques connexes conformément aux exigences de la loi applicable. Ces modifications feront l'objet d'une notification appropriée. Chaque version de cette déclaration est identifiée en bas de page.

11. Contactez-nous

Si vous avez des questions ou si vous souhaitez exercer l'un de vos droits, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante :

The Corporate Privacy Officer
Avient Corporation
33587 Walker Road
Avon Lake, Ohio 44012
E-mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM
Téléphone : 1-800-901-2078

Vous pouvez également nous envoyer vos questions ou demandes concernant la protection de la vie privée par l'intermédiaire de notre [formulaire en ligne](#).

Le délégué à la protection des données d'Avient peut être contacté à l'adresse suivante :
PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM.

** Pour les candidats au Pérou, les informations personnelles seront stockées dans la banque de données « [avient.taleo.net] » enregistrée dans le Registre national de protection des données personnelles avec le code RNPDP-PJP N° [*].

Date d'entrée en vigueur : 1er août 2020